



**ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ (Π.Ο.Ε.)**

**PAN HELLENIC ENERGY FEDERATION (P.E.F.)**

Αριθμός Απόφασης Τροποποίησης 186/2014 Ειρηνοδικείου Αθηνών

**INTERNET:** [www.poenergias.gr](http://www.poenergias.gr) Μέλος της ΓΣΕΕ και των IndustriALL(ICEM - EMCEF), RETUN SEE **E mail:** [info@poenergias.gr](mailto:info@poenergias.gr)

## 23<sup>ο</sup> ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ

### ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΣ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2022-2023 & ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΔΡΑΣΗΣ 2024-2025

Συναδέλφισσες , Συνάδελφοι,

Ξεκινάμε τον Διοικητικό απολογισμό της χρονιάς που πέρασε και θέτουμε στόχους ως προγραμματισμό δράσης για το επόμενο διάστημα, με βάση τόσο τις εξελίξεις όσο και το πρόγραμμα δράσης που ψηφίσαμε στο 43<sup>ο</sup> Συνέδριό μας .

Αυτήν τη χρονική στιγμή – μετά την 10ετή κρίση των μνημονίων και την 3ετή κρίση λόγω πανδημίας – βρισκόμαστε αντιμέτωποι με την ενεργειακή κρίση με αρνητικές επιπτώσεις στην ήδη επιβαρυσμένη οικονομία και κοινωνία .

Η Κυβέρνηση μετά και τις εκλογές του Ιουνίου συνεχίζει την αντεργατική και αντικοινωνική της πολιτική καταργώντας προστατευτικές διατάξεις για τους εργαζόμενους, διαλύει το Εθνικό Σύστημα Υγείας αλλά και αυτό της Δημόσιας Παιδείας οδηγώντας σε περεταίρω διόγκωση των κοινωνικών και οικονομικών ανισοτήτων αλλά και στον περιορισμό των θεμελιωδών δικαιωμάτων του ανθρώπου.

Στην πρόσφατη (2023) μελέτη του ΙΝΕ ΓΣΕΕ για τον κατώτατο μισθό, περιγράφεται η κατάσταση του βιοτικού επιπέδου της Χώρας μας.

Η αγοραστική δύναμη έχει μειωθεί δραματικά, η άνοδος των τιμών είναι πλέον ανεξέλεγκτη με την κερδοσκοπία να οργιάζει και τις τιμές των προϊόντων ευρείας κατανάλωσης να έχουν εκτοξευθεί στα ύψη.

Οι Κλαδικές Συλλογικές συμβάσεις όχι μόνο δεν έχουν αποκατασταθεί αλλά υστερούν σημαντικά σε σύγκριση με το προ μνημονίων επίπεδό τους και οι μισθολογικές ωριμάνσεις των τριετιών για μεγάλο μέρος των εργαζομένων εξακολουθούν να είναι παγωμένες .

Εάν δεν ληφθούν άμεσα ουσιαστικά μέτρα από την Κυβέρνηση και δεν γίνουν παρεμβάσεις δημοσιονομικής, θεσμικής και εισοδηματικής πολιτικής, ο κίνδυνος αύξησης της φτώχειας και της οικονομικής ανισότητας απειλεί την οικονομική και την κοινωνική βιωσιμότητα της χώρας μας .

Ο Κλάδος μας αντιμετώπισε κάθε είδους προκλήσεις και το προηγούμενο διάστημα.

Ήρθαμε αντιμέτωποι με νέες απολύσεις, με βλαπτικές μεταβολές των ΣΣΕ και καταστράτηγηση των εργασιακών σχέσεων από Εταιρείες ξένων συμφερόντων - και όχι μόνο - που έχουν αναλάβει την διαχείριση, ενώ οι Ιδιωτικοποιήσεις συνεχίζονται με αμείωτο ρυθμό και η εργολαβοποίηση παραμένει σε υψηλά ποσοστά.

Ακολουθεί αναλυτικότερη περιγραφή των θεμάτων που αφορούν τον Κλάδο μας και όχι μόνο, στα οποία εστίασαμε την προηγούμενη περίοδο και που τα περισσότερα από αυτά θα μας απασχολήσουν και το επόμενο χρονικό διάστημα :

- **Ιδιωτικοποιήσεις, Ενεργειακή κρίση, Εργολαβοποίηση, βλαπτικές μεταβολές, απολύσεις, Απεργίες Κλάδου, συνδικαλιστικές εξελίξεις**
- **Ειδικότερα για τα Σωματεία μέλη μας**
- **Κλαδική ΣΣΕ Πετρελαίου & Υγραερίου – Υποχρεωτικότητα στον Κλάδο & Επιχειρησιακές ΣΣΕ**

- Ρύθμιση του επαγγέλματος – ειδικότητας του «ΧΕΙΡΙΣΤΗ ΜΟΝΑΔΩΝ ΠΑΡΑΓΩΓΗΣ ΠΕΤΡΕΛΑΙΟΕΙΔΩΝ» και «ΧΕΙΡΙΣΤΗ ΔΙΑΚΙΝΗΣΗΣ ΚΑΙ ΕΜΠΟΡΙΑΣ ΠΕΤΡΕΛΑΙΟΕΙΔΩΝ»
  - Υγιεινή και Ασφάλεια στην Εργασία
  - ΒΑΕ
  - Επικουρικό Ταμείο ΕΤΕΑΠΕΠ
  - Διεθνείς σχέσεις – συνεργασίες – συμμετοχές και δράσεις συνδικαλιστικής & κοινωνικής αλληλεγγύης
- 

### **Ιδιωτικοποιήσεις, Ενεργειακή κρίση, Εργολαβοποίηση, βλαπτικές μεταβολές, απολύσεις, Απεργίες Κλάδου, Συνδικαλιστικές Εξελίξεις**

Η Ομοσπονδία μας έχει επισημάνει πολλές φορές ότι η συνεχιζόμενη εμμονή για Ιδιωτικοποίηση των Εταιρειών Ενέργειας οδηγεί στην απεμπόληση της θωράκισης της οικονομίας και κατ' επέκταση της κοινωνίας .

Το υψηλό ενεργειακό κόστος οφείλεται κυρίως σε ενδογενείς παράγοντες. Διότι ενώ υπήρξαν όλες οι ενδείξεις και οι προειδοποιήσεις για δυσλειτουργίες της αγοράς ενέργειας γενικότερα, η αποθωράκιση της χώρας μας μέσω των Ιδιωτικοποιήσεων και η απουσία ρύθμισης και ουσιαστικών ελέγχων, οδήγησαν σε αυξήσεις των τιμών, με αποτέλεσμα η Ελλάδα σήμερα να είναι αρνητική πρωταθλήτρια ακρίβειας στην Ευρώπη σε όλες τις επιμέρους ενεργειακές αγορές .

Ένα εξίσου σημαντικό θέμα , το οποίο συνεχίζει να βρίσκεται στις προτεραιότητες της Ομοσπονδίας μας, και που βρίσκεται πάντα στην ημερήσια διάταξη τόσο στις συναντήσεις με τα Κοινοβουλευτικά Κόμματα όσο και με τις Διοικήσεις των Εταιρειών, είναι η διαδικασία ένταξης των συναδέλφων μας στο μόνιμο προσωπικό των Εταιρειών του Κλάδου.

Είναι αδιανόητο για την Ομοσπονδία να γίνονται αλλαγές στην μετοχική σύνθεση των εταιρειών και να μην συνοδεύονται από την οριστική διευθέτηση του θέματος, αφήνοντας τους συναδέλφους έρμαιο στις διαθέσεις των νέων μετόχων .

Ως δευτεροβάθμιο, στηρίξαμε τον αγώνα των Σωματείων μελών μας ενώ σε άλλες περιπτώσεις αναλάβαμε πρωτοβουλίες, πάντα σε συνεργασία και σε συνεννόηση με τα μέλη μας .

Πραγματοποιήσαμε επισκέψεις στους χώρους εργασίας και συσκέψεις στα γραφεία της Ομοσπονδίας. Παρευρεθήκαμε σε όλες τις Γενικές Συνελεύσεις που καλεστήκαμε.

Στηρίξαμε τα μέλη μας σε παραστάσεις διαμαρτυρίας, απεργίες, κάναμε παρεμβάσεις στα αρμόδια Υπουργεία/ ΣΕΠΕ για την επίλυση εργατικών διαφορών και σε δικαστικούς αγώνες, παρέχοντας νομική, οικονομική και συνδικαλιστική στήριξη.

Αναλύσαμε και εξειδικεύσαμε τη θέση μας με Δελτία Τύπου και Ενημέρωσης για τα θέματα του Κλάδου. Συνεχίσαμε τις επαφές μας με τα συνδικάτα του εξωτερικού και πραγματοποιήσαμε δράσεις με πρωτοβουλία της Ομοσπονδίας και από κοινού με τα Σωματεία.

Συμμετείχαμε σε απεργιακές κινητοποιήσεις και προκηρύξαμε απεργίες στον κλάδο , τόσο για τον ίδιο τον κλάδο όσο και για ζητήματα που αφορούν την κοινωνία μας .

### **Με απόφαση του ΔΣ της Ομοσπονδίας στις 2/2/2023 προκηρύξαμε 48ωρη απεργία στον κλάδο πλην των Διυλιστηρίων από 6/2/2023 έως και 8/2/2023 με αιτήματα :**

1. Χορήγηση έκτακτου οικονομικού βοηθήματος στους εργαζόμενους του Κλάδου ύψους 1.000,00€ για την κάλυψη μέρους της απώλειας του εισοδήματός τους και των εκτάκτων αναγκών που προέκυψαν από τον πληθωρισμό και το ενεργειακό κόστος .
2. Το εργολαβικό προσωπικό που καλύπτει πάγιες και διαρκείς ανάγκες των Εταιρειών του κλάδου να ενταχθεί στο τακτικό προσωπικό των Εταιρειών αυτών, οι οποίες είναι ο πραγματικός εργοδότης, με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας αορίστου χρόνου και να προσληφθούν όλοι οι εργαζόμενοι των οποίων οι συμβάσεις έληξαν τον τελευταίο μήνα .

**Με απόφαση του ΔΣ της Ομοσπονδίας στις 20/2/2023 προκηρύξαμε 48ωρη απεργία σε όλον τον κλάδο από 1/3/2023 έως και 3/3/2023 με αιτήματα :**

1. Απευθείας σχέσεις εργασίας των εργολαβικών συναδέλφων που καλύπτουν πάγιες και διαρκείς ανάγκες
2. Υπογραφή Συλλογικών Συμβάσεων εργασίας
3. Αυξήσεις μισθών

**Με απόφαση του ΔΣ της Ομοσπονδίας στις 18/9/2023 προκηρύξαμε 24ωρη απεργία σε όλον τον κλάδο για 21/9/2023 :** ημέρα ψήφισης του Νόμου 5053/2023 για τα Εργασιακά

**Με απόφαση του ΔΣ της Ομοσπονδίας στις 6/2/2024 προκηρύξαμε 24ωρη απεργία σε όλον τον κλάδο για 28/2/2024 με αίτημα :** Να αποδοθεί δικαιοσύνη για το έγκλημα που συντελέστηκε στα Τέμπη .

**Με απόφαση του ΔΣ της Ομοσπονδίας στις 18/12/2023 προκηρύξαμε απεργιακές κινητοποιήσεις στον κλάδο (24ωρη 19/12/23, 48ωρη 20-21/12/2023, 24ωρη 28/12/2023 & 5ημερη 2/1/2024-7/1/2024) με αιτήματα :**

1. Να σταματήσει η οποιαδήποτε Ιδιωτικοποίηση και διάθεση Μετοχών του Δημοσίου στις Επιχειρήσεις του Κλάδου της Ενέργειας.
2. Διαφύλαξη του Δημόσιου και Κοινωνικού Ελέγχου της Ενέργειας στη Χώρα.
3. Προάσπιση Εργασιακών, Ασφαλιστικών και Συνδικαλιστικών δικαιωμάτων των εργαζομένων στον Κλάδο και των θέσεων Εργασίας.

### **ΕΙΔΙΚΟΤΕΡΑ ΓΙΑ ΤΑ ΣΩΜΑΤΕΙΑ ΜΕΛΗ ΜΑΣ**

#### **ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ (Σωματεία μέλη ΠΣΕΕΠ – ΠΕΠ ΕΚΟ)**

8/11/2022 & 29/11/2022 συμμετείχαμε στην συγκέντρωση στο Εφετείο (Μονάδα 3300) μαζί με το Σωματείο ΠΣΕΕΠ,

1/12/2022 και 26/9/2023 συμμετείχαμε στις Συνεντεύξεις Τύπου του Σωματείου ΠΣΕΕΠ « Εθνική Στρατηγική στην Ενέργεια. Επιστροφή των μετοχών των ΕΛΠΕ 35,5% από το ΤΑΙΠΕΔ στο Δημόσιο (Υπουργείο Οικονομικών . Νέος Νόμος 5047/2023).

#### **Στηρίξαμε και καλύψαμε τις απεργιακές κινητοποιήσεις των Σωματείων μελών ΠΣΕΕΠ & ΠΕΠ ΕΚΟ**

12/12/2023 Έκτακτο ΓΣ ΠΣΕΕΠ Προκήρυξη απεργιακών κινητοποιήσεων (24ωρη μερική απεργία 19/12/2023, 48ωρη μερική απεργία 20-21/12/2023, 24ωρη γενική απεργία 28/12/2023 & 5ημερη γενική απεργία 2/1/2024-7/1/2024).

13/12/2023 Έκτακτο ΔΣ ΠΕΠΕΚΟ Προκήρυξη απεργιακών κινητοποιήσεων (24ωρη μερική απεργία 19/12/23, 48ωρη μερική απεργία 20-21/12/2023, 24ωρη γενική απεργία 28/12/2023).

18/12/2023 4ωρη στάση εργασίας Σωματείου ΠΣΕΕΠ. Συμμετείχαμε στην συγκέντρωση στα δικαστήρια για την Εκδίκαση της αγωγής της Εταιρείας κατά των απεργιακών κινητοποιήσεων.

18/12/2023 Έκτακτο ΔΣ Ομοσπονδίας. Προκήρυξη απεργιακών κινητοποιήσεων στον Κλάδο: 24ωρη 19/12/2023, 48ωρη 20-21/12/2023, 24ωρη 28/12/2023 & 5ημερη 2/1/2024-7/1/2024

19/12/2023 Αγωγή Εταιρειών ΕΛΠΕ & ΕΚΟ κατά απεργιακών κινητοποιήσεων Ομοσπονδίας .

21/12/2023 έγινε ενημέρωση από την Ομοσπονδία για τον απεργιακό Αγώνα (Ευρωπαϊκή και Παγκόσμια INDUSTRIALL , Δίκτυο RETUNSEE & Οργανώσεις Μέλη και Ομάδα ANNECY) .

27/12/2023 Εκδίκαση Προσφυγής Εταιρειών ΕΛΠΕ & ΕΚΟ στο Εφετείο κατά απεργιακών κινητοποιήσεων Ομοσπονδίας.

28/12/2023 Συμμετείχαμε στη συγκέντρωση στα γραφεία του ΤΑΙΠΕΔ

#### **Επιστολές Συμπαράστασης και Στήριξης**

14/12/2023 Ψήφισμα Συμπαράστασης Εκτελεστικής Επιτροπής INDUSTRIALL Ευρώπης.

20/12/2023 Δελτίο Τύπου συμπαράστασης από Πανελλαδική Ομοσπονδία Εργατ/λων Εμφιαλωμένων ποτών

21/12/2023 Μήνυμα Συμπαράστασης από RETUNSEE

21/12/2023 Μήνυμα συμπαράστασης από το συνδικάτο Μαυροβουνίου JUGOPETROL AD

21/12/2023 Επιστολή συμπαράστασης από το συνδικάτο Σλοβενίας SDE

5/1/2024 Επιστολή συμπαράστασης από το συνδικάτο PETROL IS Τουρκίας

### **ΕΚΟ (Σωματείο μέλος ΠΕΠ ΕΚΟ)**

Η Ομοσπονδία έκανε παρεμβάσεις, συμμετείχε στις εργατικές διαφορές - δικαστήρια :

ΘΕΟΦΡΑΣΤΟΣ ΒΑΜΒΟΥΡΕΛΗΣ παρευρεθήκαμε στο Δικαστήριο για τα Ασφαλιστικά στις 19/10/2022 (αναβολή) και στις 8/11/2022 .

ΑΓΓΕΛΟΣ ΚΑΡΑΒΑΣ Στις 20/10/2022 πραγματοποιήσαμε σύσκεψη με τον Νομικό Σύμβουλο της Ομοσπονδίας και με απόφαση του ΔΣ στις 20/2/2023 στηρίξαμε οικονομικά την προσφυγή του συναδέλφου στο Εφετείο.

ΣΩΤΗΡΗΣ ΠΕΛΕΚΑΝΟΣ συμμετείχαμε στην εργατική διαφορά στις 9/6/2023 (από αναβολή 29/5/2023), στην συγκέντρωση διαμαρτυρίας του Σωματείου ΜΙΣΘΩΤΩΝ ΤΕΧΝΙΚΩΝ και στείλαμε επιστολή στον ΣΕΠΕ για την στήριξη του εργαζόμενου.

### **ΚΑΒΑΛΑ ΟΙΛ**

11/10/2022 Η Ομοσπονδία άσκησε πρόσθετη παρέμβαση υπέρ του 7μελές ΔΣ του Σωματείου

13/12/2022 , 14/3/2023, 28/3/2023, 28/4/2023 συμμετείχαμε στα δικαστήρια για την επίσχεση εργασίας.

13/6/2023, 24/10/2023, Η Ομοσπονδία άσκησε πρόσθετη παρέμβαση μαζί με την ΓΣΕΕ στο δικαστήριο για την ακύρωση απολύσεων.

8/2/2024, 20/2/2024 Πραγματοποιήθηκε επίσκεψη και συνάντηση με το Σωματείο.

Το Σωματείο Εργαζομένων στα Πετρέλαια Καβάλας και οι 185 διωκόμενοι εργαζόμενοι για πάνω από δύο χρόνια δίνουν έναν αγώνα ΑΞΙΟΠΡΕΠΕΙΑΣ, απέναντι στην ασυδοσία της Εταιρείας Energean.

Η Ομοσπονδία όπως οφείλει – για κάθε σωματείο μέλος της – εκδηλώνει την αμέριστη συμπαράσταση της με οικονομική και συνδικαλιστική στήριξη στο Σωματείο και σε κάθε παράνομο απολυμένο συνάδελφο ΜΕΧΡΙ ΤΗΝ ΤΕΛΙΚΗ ΔΙΚΑΙΩΣΗ ΤΟΥΣ!

### **ΠΕΤΡΟΓΚΑΖ (ΑΝΑΓΕΝΝΗΣΗ – ΣΥΕΠΥ ΑΛΠΕ – Η ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ)**

2/2/2023 προκήρυξη 24ωρης απεργίας για την 3/2/2023 ΑΝΑΓΕΝΝΗΣΗ – ΣΥΕΠΥ ΑΛΠΕ – Η ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ

2/2/2023 συμμετείχαμε στη συγκέντρωση στα Δικαστήρια για την εκδίκαση της αγωγής της Εταιρείας κατά της απεργίας .

7/2/2023 πραγματοποιήθηκε σύσκεψη με τα 3 Σωματεία μέλη και η Ομοσπονδία προκήρυξε Απεργία στον Κλάδο .

8/2/2023 πραγματοποιήθηκε σύσκεψη της Ομοσπονδίας με τα Κλαδικά Σωματεία και τον Νομικό τους Σύμβουλο για την επιχειρησιακή ΣΣΕ.

16/3/2023 Αγωγή Εταιρείας ΠΕΤΡΟΓΚΑΖ κατά Ομοσπονδίας και των Κλαδικών Σωματείων.

6/3/2023, 21/3/2023 & 23/3/2023 πραγματοποιήθηκε συνάντηση μεταξύ της Εταιρείας και των Κλαδικών Σωματείων και της Ομοσπονδίας για την επιχειρησιακή ΣΣΕ .

14/6/2023, 5/7/2023, 18/7/2023, 12/9/2023, 5/10/2023, 17/10/2023, 2/11/2023, 8/11/2023 Συμμετείχαμε μαζί με τα Σωματεία μας στην Μεσολάβηση του ΟΜΕΔ .

### **CETRACORE JET OIL**

16/10/2023, 9/11/2023, Η Ομοσπονδία συμμετείχε σε συναντήσεις με το Σωματείο και τον Νομικό Σύμβουλο του Σωματείου στα πλαίσια της διαπραγμάτευσης της Επιχειρησιακής Σύμβασης .

### **ΝΤΙΑΞΟΝ**

13-14/2/2024 , 21/2/2024, η Ομοσπονδία πραγματοποίησε επισκέψεις και συναντήσεις με το σωματείο στα πλαίσια της διαπραγμάτευσης τους για την Επιχειρησιακή Σύμβαση, παρευρέθηκε και στήριξε τις απεργιακές κινητοποιήσεις (48ωρες 8-10/2/2024 & 23-25/2/2024)

### **ΔΕΠΑ ΥΠΟΔΟΜΩΝ – ΕΜΠΟΡΙΑ ( Σωματεία μέλη ΣΕΦΑ ΔΕΠΑ & ΕΝΕΡ ΔΕΠΑ)**

31/1/2023 η Εταιρεία ΔΕΠΑ Υποδομών απέλυσε 7 εργαζόμενους  
1/2/2023 συμμετείχαμε σε συγκέντρωση στα γραφεία της Εταιρείας και πραγματοποιήσαμε συνάντηση με τα Σωματεία και τους εργαζομένους .  
2/2/2023 συμμετείχαμε στην παράσταση διαμαρτυρίας των Σωματείων ΣΕΦΑ ΔΕΠΑ, ΕΝΕΡ ΔΕΠΑ.  
7/2/2023 συμμετείχαμε σε συνάντηση με τον ΣΥΡΙΖΑ στη Βουλή .  
8/2/2023 τα Σωματεία ΕΝΕΡ ΔΕΠΑ, ΣΕΦΑ ΔΕΠΑ προκήρυξαν 3ωρη στάση εργασίας & συμμετείχαμε στην παράσταση διαμαρτυρίας.  
8/2/2023 πραγματοποιήθηκε συνάντηση με την Εταιρεία ΔΕΠΑ Υποδομών με την συμμετοχή των Σωματείων ΣΕΦΑ ΔΕΠΑ, ΕΝΕΡ ΔΕΠΑ , της ΓΣΕΕ και της Ομοσπονδίας .  
10/2/2023 συμμετείχαμε σε συνάντηση με το ΠΑΣΟΚ στη Βουλή.

Στις 15/2/2023 η Ομοσπονδία πραγματοποίησε σύσκεψη με τα 5 Σωματεία ΕΔΑ ΑΤΤΙΚΗΣ – ΕΔΑ ΔΙΑΝΟΜΗΣ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ ΘΕΣΣΑΛΙΑΣ – ΣΕΔΕΔΑ – ΣΕΦΑ ΔΕΠΑ – ΕΝΕΡ ΔΕΠΑ με θέμα την ένταξη των απολυμένων ΔΕΠΑ Υποδομών σε ΔΕΠΑ Εμπορίας.

Στις 24/3/2023 & 7/4/2023 η Ομοσπονδία έκανε παρέμβαση με τον Νομικό της Σύμβουλο στις εργατικές διαφορές υπέρ 3 απολυμένων (από αναβολή 8/3/2023).

### **ΔΕΣΦΑ ( Σωματείο μέλος ΣΕΔΕΣΦΑ)**

Απολύσεις στον ΔΕΣΦΑ. Στις 4/11/2022 & 7/11/2022 το σωματείο προκήρυξε Στάση εργασίας και συμμετείχαμε στη συγκέντρωση διαμαρτυρίας.  
Στις 7/11/2022 πραγματοποιήθηκε συνάντησης του Σωματείου και της Ομοσπονδίας με την Εταιρεία .

#### **Πρόσθετες παρεμβάσεις**

Η Ομοσπονδία μας άσκησε πρόσθετη παρέμβαση με τον Νομικό της Σύμβουλο στις αγωγές  
α) υπέρ 2 πρώην εργολαβικών συναδέλφων ΔΕΣΦΑ κατά ΟΝΝΕΧ που εκδικάστηκε στις 19/10/2023,  
β) υπέρ 35 πρώην εργολαβικών συναδέλφων ΔΕΣΦΑ κατά ΔΙΟΝΙΣ που εκδικάστηκε στις 18/12/2023, με βασικό μάρτυρα υπεράσπισης τον πρώην Πρόεδρο της Ομοσπονδίας συνάδελφο Κοντουσιάδη Παναγιώτη.  
γ) υπέρ 11 πρώην εργολαβικών συναδέλφων ΔΕΣΦΑ κατά MASTER που εκδικάστηκε στις 8/3/2024.  
Εδώ αξίζει να σημειωθεί ότι η Εταιρεία ΔΕΣΦΑ άσκησε πρόσθετη παρέμβαση υπέρ των παραπάνω εργολαβικών Εταιρειών.

### **ΕΔΑ ΑΤΤΙΚΗΣ – ΣΕΔΕΔΑ – ΕΔΑ ΔΙΑΝΟΜΗΣ ΘΕΣ/ΝΙΚΗΣ ΘΕΣΣΑΛΙΑΣ**

Τον 3<sup>ο</sup> του 2022 είχε πραγματοποιηθεί με πρωτοβουλία της Ομοσπονδίας , κοινή σύσκεψη με τα Σωματεία ΕΔΑ ΑΤΤΙΚΗΣ – ΣΕΔΕΔΑ – ΕΔΑ ΔΙΑΝΟΜΗΣ ΘΕΣ/ΝΙΚΗΣ ΘΕΣΣΑΛΙΑΣ, με θέμα τις εξελίξεις στον χώρο των υποδομών Φυσικού Αερίου μετά την ιδιωτικοποίηση και τρόποι κοινής αντιμετώπισης προβλημάτων .

Στις 22/3/2023 πραγματοποιήθηκε κοινή σύσκεψη με τα Σωματεία ΕΔΑ ΑΤΤΙΚΗΣ – ΣΕΔΕΔΑ – ΕΔΑ ΔΙΑΝΟΜΗΣ ΘΕΣ/ΝΙΚΗΣ ΘΕΣΣΑΛΙΑΣ, και μετά από τα αιτήματα της Ομοσπονδίας στις 26/10/2022 & 23/11/2022 συμμετείχαμε σε συνάντηση με την Εταιρεία ΔΕΠΑ Υποδομών .

### **ΔΕΠΑ ( Σωματείο μέλος ΣΕΔΕΠΑ)**

Το 2020 η Εταιρεία ΔΕΠΑ προχώρησε σε μετακίνηση εργαζόμενης στην Εταιρεία ΔΕΠΑ Υποδομών ΑΕ, η οποία είχε εκλεγεί και κατείχε την θέση της Γ.Γ. στο Διοικητικό συμβούλιο του Σωματείου.  
Στις 22/5/2020, η Ομοσπονδία είχε στείλει επιστολή στην Διοίκηση της Εταιρείας ζητώντας την ανάκληση της μετακίνησης. Στον δικαστικό αγώνα της συναδέλφου, η Ομοσπονδία παρείχε νομική στήριξη με πρόσθετη παρέμβαση μέσω του νομικού της Συμβούλου.  
Στις 13/2/2024 μας κοινοποιήθηκε η πρωτόδικη απόφαση του Δικαστηρίου όπου απορρίπτεται η αγωγή της συναδέλφισσας καθώς και η πρόσθετη παρέμβαση της Ομοσπονδίας και μας καταδικάζει σε καταβολή των δικαστικών εξόδων.

## ΟΔΗΓΟΙ - ΑΝΕΦΟΔΙΑΣΤΕΣ (Σωματείο μέλος ΣΟΑΑΠΕΚ ΚΡΗΤΗΣ και ΜΟΛΥΒΔΟΣ ΡΟΔΟΣ )

17-18/12/2022, 6-7/12/2023 πραγματοποιήσαμε επισκέψεις στο Σωματείο ΣΟΑΑΠΕΚ Κρήτης, προκειμένου να συζητήσουμε εργασιακά θέματα σχετικά με την ανανέωση των συμβάσεων ορισμένου χρόνου και σε συνεργασία με το Σωματείο μέλος μας ΜΟΛΥΒΔΟΣ Ρόδου.

Κάναμε παρέμβαση στην Εταιρεία, ζητήσαμε γνωμοδότηση από τον Νομικό Σύμβουλο της Ομοσπονδίας και είμαστε σε διαρκή επικοινωνία με το Σωματείο, παρέχοντας στήριξη, με στόχο την αύξηση των αποδοχών τους και τη διασφάλιση των εργασιακών τους δικαιωμάτων .

## Κλαδική ΣΣΕ Πετρελαίου & Υγραερίου – Υποχρεωτικότητα στον Κλάδο & Επιχειρησιακές ΣΣΕ

Η Κλαδική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας για την Ομοσπονδία, είναι συνώνυμο της συλλογικής κατοχύρωσης και προστασίας όλων των εργαζομένων του κλάδου, και εντάσσεται πάντα ως προτεραιότητα στις διεκδικήσεις μας για τη διασφάλιση των βασικών μισθολογικών και εργασιακών δικαιωμάτων .

Μέσα σε ένα αντεργατικό περιβάλλον που έχει δημιουργηθεί στην Ελλάδα τα τελευταία χρόνια, καταφέραμε μετά από πολύμηνες διαπραγματεύσεις με τον ΣΕΒ, να υπογράψουμε τη νέα Κλαδική ΣΣΕ στις 27/7/2023 (ΠΚ 15/28.7.2023) τριετούς διάρκειας (1/4/2023 – 31/3/2026).

Η παρούσα Σύμβαση διασφαλίζει στο μέγιστο βαθμό το εισόδημα των εργαζομένων που υπάγονται σε αυτήν, αφού παρέχει αυξήσεις που υπερκαλύπτουν την απώλεια εισοδήματος λόγω πληθωρισμού και προβλέπει πραγματικές αυξήσεις μισθών σε όλες τις κατηγορίες και κλιμάκια .

Οι αυξήσεις αυτές αγγίζουν το 25% (μεσοσταθμικά) στα εισαγωγικά κλιμάκια κάθε κατηγορίας και το 19% (μεσοσταθμικά) στα υπόλοιπα κλιμάκια .

Είναι σημαντικό ότι οι αυξήσεις είναι εμπροσθοβαρείς και στο μεγαλύτερο μέρος τους δίνονται από 1/4/2023, αποκτώντας έτσι μεγαλύτερη αξία .

Παράλληλα διατηρούνται στο ακέραιο όλα τα επιδόματα και αντιστοίχως αυξάνονται τα ποσά που παράγουν, διατηρούνται όλες οι διατάξεις που αφορούν ωράριο εργασίας, άδειες, αργίες και ότι άλλες παροχές προβλέπονταν ήδη έως τώρα και πιστεύουμε ότι ανταποκρίνεται σε μεγάλο βαθμό στις ανάγκες που έχουν προκύψει λόγω του πληθωρισμού και της ενεργειακής κρίσης .

Επιπρόσθετα, αναγνωρίζεται η προσφορά των εργαζομένων στην εύρυθμη λειτουργία των επιχειρήσεων που δίνουν τον καλύτερο τους εαυτό, ώστε με ασφάλεια και περιβαλλοντολογική συνείδηση να διεκπεραιώνονται οι εργασίες που απαιτούνται .

Τα βασικότερα επιδόματα που προβλέπονται επιγραμματικά είναι :

1. Επίδομα γάμου 10% .
2. Επίδομα σπουδών, 15% και 10% αντίστοιχα στους εργαζόμενους ΑΕΙ ή ΤΕΙ, 18% μεταπτυχιακού, 20% διδακτορικών διπλωμάτων.
3. Επίδομα ειδικών συνθηκών, 28% στους εργαζόμενους στις εγκαταστάσεις κάθε είδους, περιλαμβανομένων των σταθμών ανεφοδιασμού αεροσκαφών στους αερολιμένες και 10% στους εργαζόμενους των εγκαταστάσεων υγραερίων της περιοχής Αττικής .
4. Μηνιαίο Επίδομα εγκαταστάσεων, ποσού 95 ευρώ στο εργατοτεχνικό προσωπικό και το τεχνικό προσωπικό.
5. Επίδομα διαχειριστικών λαθών, 5% στους ταμίες και εισπράκτορες .
6. Επίδομα οδηγών, 20% στους οδηγούς των ρυμουλκούμενων ή ημιρυμουλκούμενων ή επικαθήμενων ρυμουλκούμενων αυτοκινήτων μεταφοράς υγρών καυσίμων σε χύμα και ξηρό φορτίο & αυτοκινήτων μικτού βάρους πάνω από δέκα (10) τόνους παντός φορτίου.
7. Επίδομα θέσεως ευθύνης, 5% στους εργοδηγούς, υπεύθυνους βάρδιας, επικεφαλής ομάδων εργαζομένων ή συνεργείων περιλαμβανομένων των σταθμών ανεφοδιασμού αεροσκαφών κλπ.
8. Λοιπές παροχές : Κάλυψη εξόδων ανανέωσης άδειας ADR των οδηγών. Ενδυμασία Εργασίας. Χορήγηση γάλακτος. Κάλυψη δαπάνης γεύματος εργασίας αξίας 5 ευρώ για κάθε ημέρα πραγματικής εργασίας.

## **ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΟΤΗΤΑ ΣΤΟΝ ΚΛΑΔΟ**

Μετά την υπογραφή της τελευταίας Σύμβασης του κλάδου,(ΠΚ 15/28.7.2023) με τριετή διάρκεια (1/4/2023 – 31/3/2026) , η Ομοσπονδία μας κατάθεσε και αυτή τη φορά στον Υπουργό Εργασίας και στην Πρόεδρο του ΑΣΕ (4/12/2023) την αίτηση μας με πλήρη φάκελο περιλαμβάνοντας την Μελέτη Τεκμηρίωσης και όλα τα στοιχεία που απαιτούνται .

Σημαντικό στοιχείο στο φάκελο που καταθέσαμε και συμπεριλαμβάνεται στην μελέτη τεκμηρίωσης, είναι τα στοιχεία τα οποία ζητήσαμε και λάβαμε από το Επικουρικό Ταμείο του κλάδου ΕΤΕΑΠΕΠ, όπου αποδεικνύεται πως οι εργαζόμενοι οι οποίοι ασφαλίζονται υποχρεωτικά στο εν λόγω Ταμείο , από τις Εταιρείες μέλη του ΣΕΕΠΕ – οι οποίες είναι και μέλη του ΣΕΒ – υπερβαίνουν το 50%+1 του συνολικού αριθμού των ασφαλισμένων του Κλάδου .

Βασικός στόχος μας, εξακολουθεί να είναι η επέκταση και η υποχρεωτικότητα σε όλον τον κλάδο, καθώς και η υλοποίηση όλων των όρων της (αμοιβής –παροχών), τόσο της ισχύουσας όσο και των επόμενων κλαδικών συμβάσεων που θα υπογραφούν.

## **Σχετικά με τις Επιχειρησιακές Συμβάσεις**

Συμμετείχαμε σε συσκέψεις με τον Νομικό Σύμβουλο της Ομοσπονδίας, στις διαπραγματεύσεις με τις Εταιρείες και στον ΟΜΕΔ με τα εμπλεκόμενα Σωματεία μέλη μας για την Υπογραφή Επιχειρησιακών ΣΣΕ. Επιδίωξη μας παραμένει επίσης η συνέχιση της λειτουργίας των Κλαδικών Σωματείων, με παράλληλη δημιουργία Επιχειρησιακών Σωματείων, όπου δεν υπάρχουν, με αντίστοιχες ΣΣΕ .

## **Ρύθμιση του επαγγέλματος – ειδικότητας του «ΧΕΙΡΙΣΤΗ ΜΟΝΑΔΩΝ ΠΑΡΑΓΩΓΗΣ ΠΕΤΡΕΛΑΙΟΕΙΔΩΝ» και «ΧΕΙΡΙΣΤΗ ΔΙΑΚΙΝΗΣΗΣ ΚΑΙ ΕΜΠΟΡΙΑΣ ΠΕΤΡΕΛΑΙΟΕΙΔΩΝ»**

Η επεξεργασία των 2 επαγγελματικών περιγραμμάτων ολοκληρώθηκε το προηγούμενο διάστημα, εστάλει στο ΙΝΕ ΓΣΕΕ όπου και έγιναν οι τελικές παρατηρήσεις και εστάλει στον Εθνικό Οργανισμό Πιστοποίησης Προσόντων & Επαγγελματικού Προσανατολισμού ΕΟΠΠΕΠ.

Υπήρξε μια σχετική καθυστέρηση λόγω αλλαγής διοίκησης του Οργανισμού και τον Φεβρουάριο του 2024 ξεκίνησε και ολοκληρώθηκε η διαδικασία της γνωμοδοτικής επιτροπής (Υπουργείο Παιδείας, ΓΣΕΕ, ΣΕΒ) για τα 120 Περιγράμματα που είχαν κατατεθεί .

Η καλόπιστη συνεργασία των Σωματείων μελών μας με την Ομοσπονδία σε συνδυασμό με την καθοριστική συμμετοχή και πρωτοβουλία της επιστημονικής ομάδας του ΙΝΕ ΓΣΕΕ, που παρείχε την απαραίτητη κατάρτιση και γνώση, μας έχει οδηγήσει στην τελική ευθεία για να πετύχουμε όλοι μαζί επιτέλους την αναγνώριση των δύο ειδικοτήτων που είναι τόσο σημαντικές για τους εργαζόμενους του κλάδου .

## **Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία**

Συμμετείχαμε σε όλα τα καλέσματα που σχετίζονταν με την Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία 9-10/10/2023 στην διαδικτυακή Συνδιάσκεψη της ΟΣΕΤΕΕ και της Συνομοσπονδίας Ευρωπαϊκών Συνδικάτων ETUC με θέμα «ΥΑΕ στην Εργασία»,

20/10/2023 , στην διαδικτυακή εναρκτήρια εκδήλωση της Ευρωπαϊκής Εκστρατείας με θέμα «Ασφαλείς & Υγιείς χώροι εργασίας 2023-2025 & Επαγγελματική Ασφάλεια και Υγεία στην ψηφιακή εποχή» , 5/2/2024 στην διαδικτυακή Ημερίδα ΥΑΕ της ΟΣΕΤΕΕ «Παγκόσμια Ημέρα κατά του καρκίνου – ο επαγγελματικός καρκίνος».

Προτεραιότητα μας εξακολουθούν να είναι τα θέματα ασφάλειας στους χώρους εργασίας, σε συνάρτηση με ασφαλή οργανογράμματα και προγράμματα εκπαίδευσης του προσωπικού σε όλον τον Κλάδο.

Ο αγώνας με Σωματεία μέλη και Επιτροπές ΥΑΕ για προσλήψεις, παρεμβάσεις άμεσα σε μονάδες που παρουσιάζουν προβλήματα, αντικαταστάσεις πεπαλαιωμένων – προβληματικών υλικών και κατάργηση 12ωρων, θα πρέπει να είναι συνεχής.

Μια χαρτογράφηση των προβλημάτων που υπάρχουν σε όλους τους εργασιακούς χώρους, θα μπορούσε να ήταν ένα θέμα για να ξεκινήσουν ουσιαστικές συζητήσεις με εταιρείες και σωματεία.

Βασικός στόχος όλων μας είναι να μην θρηνησουμε άλλους συναδέλφους μας.

**ΠΡΩΤΑ Η ΑΣΦΑΛΕΙΑ**

### **ΒΑΕ**

Ένα σημαντικό ζήτημα για τους εργαζόμενους του κλάδου και συγκεκριμένα για τους χώρους που έχουν εξαιρεθεί ή που δεν είχαν συμπεριληφθεί είναι η ένταξη στα ΒΑΕ .

Στο διάστημα αυτό έχουμε αναλάβει δράσεις σε συνεργασία με σωματεία μέλη μας και σε συνεργασία με τον Νομικό Σύμβουλο της Ομοσπονδίας για την υπαγωγή τους στα ΒΑΕ .

### **Επικουρικό Ταμείο ΕΤΕΑΠΕΠ**

Η Ομοσπονδία μας θα συνεχίσει να στηρίζει το θεσμό που ιδρύσαμε με απόφαση των Σωματείων μελών μας, με προτάσεις και παρεμβάσεις όπου χρειαστεί, προκειμένου να συμβάλουμε θετικά στην εξασφάλιση ενός βιώσιμου Ταμείου για τη διασφάλιση των συμφερόντων εργαζομένων – ασφαλισμένων .

Στις 11/3/2023 συμμετείχαμε στην Ημερίδα που πραγματοποίησε το Σωματείο Συνταξιούχων Εργατοϋπαλλήλων Εταιρειών Πετρελαίου και Υγραερίου με θέμα «Βιωσιμότητα –μειώσεις συντάξεων από το Επικουρικό Ταμείο του κλάδου ΕΤΕΑΠΕΠ –ΝΠΙΔ και η μελλοντική πορεία του» .

Με επιστολή μας στις 9/5/2023 στηρίξαμε το αίτημα των 4 Οργανώσεων των Συνταξιούχων για επιμήκυνση του χρόνου κεφαλαιοποίησης καθώς και το αίτημα τους για παράταση της κεφαλαιοποίησης χωρίς μειώσεις των συντάξεων.

Επιπρόσθετα, έγινε παρέμβαση μέσω του συναδέλφου Παναγιώτη Κοντουσιάδη μέλους του ΔΣ της Ένωσης Ασφαλιστικών ταμείων, και επιτεύχθηκε επιμήκυνση του χρόνου κεφαλαιοποίησης από το έτος 2025 στο έτος 2029.

### **Διεθνείς σχέσεις– συνεργασίες– συμμετοχές & δράσεις συνδικαλιστικής & κοινωνικής αλληλεγγύης**

#### **Ευρωπαϊκή Ομοσπονδία IndustriALL**

Μετά από πρόταση αρχικά της Ομοσπονδίας μας και μετέπειτα κοινής πρότασης των 3 Ομοσπονδιών (ΠΟΕ – ΤΣΙΜΕΝΤΩΝ – ΠΟΕΜ Μετάλλου), είχε αποφασιστεί να πραγματοποιηθεί το επόμενο συνέδριο της Ευρωπαϊκής Ομοσπονδίας στην Ελλάδα, Θεσσαλονίκη μέσα στο 2020 έχοντας ως στόχο την ανάδειξη σε ευρωπαϊκό επίπεδο, αφενός των προβλημάτων που δημιουργήσε η οικονομική κρίση, και αφετέρου της απορρύθμισης των εργασιακών σχέσεων ως αποτέλεσμα της πολυετούς εφαρμογής των μνημονίων στη χώρα μας.

Λόγω της πανδημίας και των γενικότερων περιορισμών, η εκλογική διαδικασία πραγματοποιήθηκε διαδικτυακά και αποφασίστηκε οι λοιπές διαδικασίες του Συνεδρίου να ολοκληρωθούν στο Μεσοπρόθεσμο Συνέδριο της Ευρωπαϊκής Ομοσπονδίας που πραγματοποιήθηκε από **31 Μαΐου 2023 έως και 1<sup>η</sup> Ιουνίου 2023 στη Θεσσαλονίκη**, με την συμμετοχή 500 Συνέδρων Εκπρόσωπων των Ευρωπαϊκών Συνδικαλιστικών Οργανώσεων .

#### **Στα πλαίσια του Συνεδρίου συμμετείχαμε σε μια σειρά διαδικασίες**

29/5/2023 Σε συνέχεια των επαφών μας με το συνδικάτο FEMCA στην Ρώμη το 2019, πραγματοποιήσαμε την 2<sup>η</sup> συνάντηση μεταξύ της Ομοσπονδίας και των Σωματείων μελών μας ΕΔΑ ΑΤΤΙΚΗΣ & ΕΔΑ ΔΙΑΝΟΜΗΣ με τους εκπροσώπους του Συνδικάτου.

29/5/2023 πραγματοποιήσαμε συναντήσεις με τα συνδικάτα μέλη της Ομάδας Anpecy, τα συνδικάτα Γαλλίας FNME CGT , Ισπανίας και Πορτογαλίας .



30/5/2023 Συμμετείχαμε στην Εκδήλωση για την νεολαία « Μια ισχυρή φωνή για τους νέους εργάτες στη βιομηχανία της Ευρώπης».

31/5/2023 Έγινε τοποθέτηση από τον Πρόεδρο της Ομοσπονδίας με θέμα «Οικοδόμηση Συνδικαλιστικής δύναμης για ισχυρές βιώσιμες θέσεις εργασίας στην Βιομηχανία στην Ελλάδα».

31/5/2023 πραγματοποιήθηκε συνάντηση της Ομοσπονδίας μας με τον Πρόεδρο και τον Γενικό Γραμματέα της Ευρωπαϊκής Ομοσπονδίας, και συζήτηση για την κατάσταση που επικρατεί στην Ελλάδα, για τα προβλήματα που αντιμετωπίζει ο κλάδος μας, τις Ιδιωτικοποιήσεις και την εργολαβοποίηση.

31/5/2023 πραγματοποιήσαμε συνάντηση με τα συνδικάτα της Τουρκίας και της Ουκρανίας.

### **Ενόψει του Ευρωπαϊκού Συνεδρίου, απευθύναμε κάλεσμα αλληλεγγύης στις διεθνείς επαφές της Ομοσπονδίας και στην Ομάδα ANNECY, έπειτα από αίτημα της πρωτοβουλίας ΑΓΩΝΑ BIOME.**

30/5/2023 Αντιπροσωπεία της Ομοσπονδίας μας πραγματοποίησε επίσκεψη στο εργοστάσιο της BIOME μαζί με Συνδικάτα μέλη της Ομάδας Annecy και το συνδικάτο του Βελγίου FGTVB –ACCG BE.

### **Thessaloniki Ambassadors Awards**

Στις 26/2/2024 κληθήκαμε να δηλώσουμε συμμετοχή στο διαγωνισμό βράβευσης Thessaloniki Ambassadors Awards η οποία θα γίνει στις 3/4/2024 για την συμβολή μας στην προβολή της πόλης της Θεσσαλονίκης Διεθνώς .

### **Συνέδρια Ευρωπαϊκής & Παγκόσμιας Ομοσπονδίας INDUSTRIALL**

Το 4ο συνέδριο της Ευρωπαϊκής Ομοσπονδίας INDUSTRIALL θα πραγματοποιηθεί από 3-5/6/2025 στην Βουδαπέστη, Ουγγαρία.

Το 4ο συνέδριο της Παγκόσμιας Ομοσπονδίας INDUSTRIALL θα πραγματοποιηθεί από 4-7/11/2025 στο Σύδνεϋ, Αυστραλία .

### **Εκτελεστική Επιτροπή**

Από το 2017 η Ομοσπονδία μας κατέχει θέση εκ μέρους της Ελλάδας, στην Εκτελεστική Επιτροπή της IndustriALL Ευρώπης, η οποία συνεδριάζει τακτικά 2 φορές το χρόνο. Συμμετείχαμε στις συνεδριάσεις της ΕΕ στις Βρυξέλες 30/11-1/12/2022, 12-14/12/2023 & στη Θεσσαλονίκη 30/5/2023 ενόψει του Συνεδρίου της Ευρωπαϊκής Ομοσπονδίας .

Οι Επόμενες συνεδριάσεις έχουν προγραμματιστεί για 14-15/5/2024 και για 28-29/11/2024 στις Βρυξέλες .

### **Συμμετείχαμε σε κοινές δράσεις με Συνδικάτα Εξωτερικού**

20/10/2022 & 30/3/2023, συμμετείχαμε στις δράσεις της Ομάδας ANNECY και στείλαμε επιστολές αλληλεγγύης για τις κινητοποιήσεις των συνδικάτων της Γαλλίας CGT για αυξήσεις μισθών και δίκαια αμειβόμενες θέσεις εργασίας & ενάντια στην αύξηση των ορίων συνταξιοδότησης .

13/12/2022 συμμετείχαμε στην διαδικτυακή διάσκεψη της ομάδας Παρισιού (δράση της Ομάδας ANNECY) με θέμα « η κατάσταση των εργαζομένων στην βιομηχανία σε όλον τον κόσμο . Να τεθούν προτεραιότητες, πρόγραμμα δράσεων και εργασιών για τα συνέδρια της Ευρωπαϊκής Ομοσπονδίας INDUSTRIALL στη Θεσσαλονίκη το 2023 και στη Βουδαπέστη το 2025».

14/9/2023 συμμετείχαμε στην προπαρασκευαστική συνεδρίαση της Ομάδας ANNECY με θέμα την εκλογή νέου Γενικού Γραμματέα στην Ευρωπαϊκή Ομοσπονδία (ενόψει της ΕΕ στις 12-14/12/2023).

22/2/2024 συμμετείχαμε στην Κοινή δράση της Ευρωπαϊκής και Παγκόσμιας Ομοσπονδίας INDUSTRIALL και στείλαμε επιστολή συμπαράστασης στο συνδικάτο OS KOVO της Τσεχίας, με αίτημα την επανεκκίνηση της παραγωγής και των επενδύσεων με πρωτοβουλίες πράσινου χάλυβα και να μην χαθεί καμία θέση εργασίας .

### **Συναντήσεις με συνδικάτα εξωτερικού**

13-18/3/2023, πραγματοποιήσαμε στην Αίγυπτο ακόμη μια τριμερή συνάντηση μεταξύ της Ομοσπονδίας μας και των συνδικάτων Πετρελαίου GTUPW Αιγύπτου και ΣΕΓΔΑΜΕΛΙΝ ΠΕΟ Κύπρου, με κύριο θέμα τα ενεργειακά ζητήματα που αφορούν τις χώρες μας.

4/7/2023, η Ομοσπονδία μας σε συνεργασία με το συνδικάτο της Γαλλίας FNME CGT δημοσίευσε άρθρο σε Γαλλική εργατική εφημερίδα με τίτλο «πως έκλεψαν την Ενέργεια των Ελλήνων», αναλύοντας την κατάσταση που επικρατεί στον κλάδο της Ενέργειας στην Ελλάδα .

Σε συνέχεια της 2<sup>ης</sup> συνάντησης που έγινε στη Θεσσαλονίκη (Συνέδριο Ευρωπαϊκής Ομοσπονδίας INDUSTRIALL), από 18-20/9/2023 πραγματοποιήθηκε η 3<sup>η</sup> συνάντηση στην Ιταλία μεταξύ της Ομοσπονδίας και των Σωματείων μελών μας ΕΔΑ ΑΤΤΙΚΗΣ & ΕΔΑ ΔΙΑΝΟΜΗΣ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ ΘΕΣΣΑΛΙΑΣ με την Διοίκηση του συνδικάτου FEMCA και πραγματοποιήθηκαν επισκέψεις στις Εταιρείες ITAL GAS & SNAM .

### **RETUNSEE**

Η Ομοσπονδία μας συνεχίζει να κατέχει τη θέση του Αναπληρωτή Γενικού Γραμματέα στο Προεδρείο του Δικτύου. Στα πλαίσια της δράσης μας συμμετείχαμε και φιλοξενήσαμε διαδικασίες .

13-15/10/2022 Φιλοξενήσαμε αντιπροσωπεία του Συνδικάτου PETROL IS στην Αθήνα.

Συμμετείχαμε σε όλες τις συνεδριάσεις του Προεδρείου (3/11/2022 Κωνσταντινούπολη, 25/4/2023 Αθήνα, 11/10/2023 Λευκωσία) .

25-27/1/2023 συμμετείχαμε στην Απεργιακή Κινητοποίηση των συνδικάτων της Κύπρου ΣΕΓΔΑΜΕΛΙΝ ΠΕΟ & DEVIS για την προάσπιση του θεσμού της ΑΤΑ .

24-27/4/2023 φιλοξενήσαμε ως συνδιοργανωτές μαζί με την ΕΤΕ ΔΕΗ το 5<sup>ο</sup> Συνέδριο του Δικτύου RETUNSEE στην Ελλάδα.

27/6/2023 πραγματοποιήθηκε η ημέρα δράσης και αλληλεγγύης του RETUNSEE για τους εργαζόμενους στην Κύπρο με κοινές δράσεις των 2 συνδικάτων μελών του Δικτύου ΣΕΓΔΑΜΕΛΙΝ ΠΕΟ & DEVIS.

1-7/9/2023 συμμετείχαμε στο 30<sup>ο</sup> Συνέδριο του Συνδικάτου PETROL IS Τουρκίας εκπροσωπώντας την ΠΟΕ και το RETUNSEE .

12/10/2023 συμμετείχαμε στο 33<sup>ο</sup> Συνέδριο του Συνδικάτου ΣΕΓΔΑΜΕΛΙΝ ΠΕΟ Κύπρου εκπροσωπώντας την ΠΟΕ και το RETUNSEE .

30/1- 1/2/2024 πραγματοποιήσαμε επίσκεψη στα Συνδικάτα της Βουλγαρίας στα πλαίσια απόφασης του Προεδρείου του Δικτύου.

Από 24 έως & 27/4/2024 θα συμμετέχουμε στη 12<sup>η</sup> συνεδρίαση της Εκτελεστικής Επιτροπής του Δικτύου, στην 1<sup>η</sup> συνεδρίαση της αναδιοργανωμένης Γραμματείας Πετρελαίου στην Τουρκία & στην ημέρα δράσης και αλληλεγγύης του RETUNSEE για τους εργαζόμενους στην Τουρκία.

### **Συμμετείχαμε σε όλες τις διαδικασίες της ΓΣΕΕ**

9-12/3/2023 στο 38<sup>ο</sup> Συνέδριο, 27/1/2024 στο Γενικό Συμβούλιο, στη ΔΕΘ και σε όλα τα καλέσματα για Απεργιακές Κινητοποιήσεις και συλλαλητήρια.

13/2/2024 στην κοινή ημερίδα ΓΣΕΕ-ΕΕΚΕ με θέμα «Η ακρίβεια στο θεό, πως τα κέρδη της απληστίας πολλαπλασιάζουν τις τιμές από το χωράφι στο ράφι» και στην προετοιμασία για την Γενική Απεργία που πρόκειται να γίνει στις 17 Απρίλη 2024 με μήνυμα « Η ΑΚΡΙΒΕΙΑ ΣΤΟ ΘΕΟ, ΟΙ ΜΙΣΘΟΙ ΣΤΑ ΤΑΡΤΑΡΑ, ΘΕΛΟΥΜΕ ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΕΣ ΑΥΞΗΣΕΙΣ , ΘΕΛΟΥΜΕ ΠΙΣΩ ΤΙΣ ΣΥΛΛΟΓΙΚΕΣ ΜΑΣ ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ».

### **Συμμετείχαμε σε όλες τις διαδικασίες του ΙΝΕ ΓΣΕΕ**

31/1/2023 παρουσίαση Μελέτης «Άνιση κατανομή φορολογικού βάρους στα νοικοκυριά» ,

8-9/9/2023 παρουσίαση έκθεσης για την Ελληνική Οικονομία & Απασχόληση ,

27/9/2023 Ημερίδα «Συγκρότηση- Προβολή και Αξιοποίηση Ιστορικών και Σύγχρονων Αρχείων της ΓΣΕΕ»,

28/9/2023 συνάντηση εργασίας «Ψηφιοποίηση της Εργασίας και Εργασιακές Σχέσεις»

Το ΙΝΕ ΓΣΕΕ συμμετείχε στην Ευρωπαϊκή Πρωτοβουλία BUILD UP SKILLS και στο πρόγραμμα για την ανανέωση της Εθνικής πλατφόρμας προσόντων σχετικά με τον κατασκευαστικό τομέα στην Ελλάδα, στους τομείς ΑΠΕ και εξοικονόμησης ενέργειας .

Η Ομοσπονδία έστειλε επιστολή στήριξης αυτού του Ευρωπαϊκού έργου στην Ελλάδα .

Συμμετείχαμε σε 2 διαδικτυακές συναντήσεις και στις 28/9/2023 υποβάλλαμε σχόλιο/ αίτημα για προσθήκη στο τελικό σχέδιο «Χάρτης Επαγγελματών και Εργασιών για το εργατικό Δυναμικό του κατασκευαστικού τομέα στην Ελλάδα» για το επάγγελμα του Τεχνίτη Αερίων Καυσίμων .

1)Υγιεινή και Ασφάλεια ΜΑΠ

2) Αρχές Πυρόσβεσης & Πυρασφάλειας σε Βιομηχανικές Εγκαταστάσεις

### **Συμμετείχαμε επίσης σε όλα τα καλέσματα του Συνδικαλιστικού, χώρου στην Ελλάδα**

30/3/2023 συμμετείχαμε στην συγκέντρωση διαμαρτυρίας της ΕΤΕ ΔΕΗ.

21/11/2023 συμμετείχαμε στην εκδήλωση συζήτηση για τα 10 χρόνια λειτουργίας στην Ελλάδα της Εταιρείας Συμβούλων Εταιρικών Υποθέσεων EFFECTUS με θέμα «Επιχειρήσεις στην εποχή της μετά κρίσης , η άποψη των εμπειρογνομώνων».

20/3/2023 Συμμετοχή σε συγκέντρωση διαμαρτυρίας ενάντια στο ν/σ Ιδιωτικοποίησης του ΝΕΡΟΥ

### **Με την Ομοσπονδία ΟΕΧΒΕ έχουμε βαδίσει αρκετές φορές τον ίδιο δρόμο του αγώνα για τα Σωματεία μέλη μας ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ & ΛΙΠΑΣΜΑΤΑ Καβάλας και έχουμε στηρίξει αμφότεροι τον μακροχρόνιο αγώνα τους για το δικαίωμα στην εργασία .**

1/2/2024 συμμετείχαμε στην κινητοποίηση της ΟΕΧΒΕ και του Σωματείου μέλους της Η ΣΥΣΠΕΙΡΩΣΗ στην συγκέντρωση διαμαρτυρίας έξω από το Υπουργείο Εργασίας ενάντια στις απολύσεις στα ΕΑΣ.

5/3/2024 ημέρα εκδίκασης απολύσεων στην ΒΦΛ, συμμετείχαμε στην κινητοποίηση της ΟΕΧΒΕ και του Σωματείου εργαζομένων ΛΙΠΑΣΜΑΤΩΝ ΚΑΒΑΛΑΣ έξω από το Άρειο Πάγο.

Να τονίσουμε ότι στο «παρά πέντε» της εκδίκασης εισήχθη τροπολογία σε άσχετο νομοσχέδιο, που ψηφίσθηκε και δημοσιεύθηκε σε ΦΕΚ την προηγούμενη της δίκης στον Άρειο Πάγο και η οποία προέβλεπε ότι οι αποφάσεις του ΑΣΕ προσβάλλονται στο Συμβούλιο της Επικρατείας.

Πρόκειται για νομοθετική ρύθμιση, που μοναδικό σκοπό είχε να εξυπηρετήσει τα αβάσιμα επιχειρήματα της εργοδοσίας ενώπιον του Αρείου Πάγου. Είναι ξεκάθαρη η αντιθεσμική - αντιδεοντολογική και αντεργατική «άνωθεν» μεθόδευση, η οποία ξέρουμε και ποιος την συντόνισε και πως την προώθησε!!! Πρόκειται για «δεύτερο χτύπημα» που καταφέρνει το «σύστημα», στο κράτος δικαίου, με παρεμβάσεις που εξυπηρετούν τα πιο «μαύρα» και πιο αποκρουστικά εργοδοτικά συμφέροντα. Μια ακόμη συνέχεια στο διαρκές έγκλημα σε βάρος των εργαζομένων των Λιπασμάτων Καβάλας, που αγωνίζονται για τη θέση και τη σχέση εργασίας τους.

### **Στα πλαίσια της συνδικαλιστικής μας δράσης ,**

Με απόφαση του ΔΣ της Ομοσπονδίας στις 20/2/2023, πραγματοποιήσαμε δράση για την ημέρα της Γυναίκας με την αγορά και διάθεση εισιτηρίων θεατρικής παράστασης στα Σωματεία μέλη μας .

### **Δηλώσαμε τη συμπαράστασή μας :**

Συνηγορεύοντας ψηφίσματα με το Σωματείο μισθωτών Μηχανικών στις 14/2/2023 ως ένδειξη αλληλεγγύης σε εργαζόμενη μηχανικό μητέρα 3 παιδιών στον δικαστικό αγώνα λόγω αλλαγής έδρας διορισμού της & στις 25/7/2023 ως ένδειξη αλληλεγγύης σε εργαζόμενο λόγω μη καταβολής δεδουλευμένων.

Στις 23/1/2024 συνυπογράψαμε ψήφισμα με τους Φοιτητικούς Συλλόγους για ΔΗΜΟΣΙΑ ΠΑΙΔΕΙΑ .

### **Στα πλαίσια της κοινωνικής μας δράσης ,**

Με απόφαση του ΔΣ της Ομοσπονδίας στις 20/2/2023, ανταποκρινόμενοι στο κάλεσμα του Δικτύου RETUNSEE, καταθέσαμε οικονομική βοήθεια ύψους 4.000,00€ για τους σεισμόπληκτους στην Τουρκία (PETROL IS) και Συρία (Ερυθρό Σταυρό). Καλέσαμε επίσης με επιστολή μας τα Σωματεία μέλη μας να συμβάλουν σύμφωνα με τη δυνατότητα τους. Ενημέρωση είχαμε από το Σωματείο της ΑΣΠΡΟΦΟΣ ότι συνέβαλλαν σε αυτήν την δράση καταθέτοντας οικονομική βοήθεια ύψους 1.000,00€.

**Θέλοντας να στηρίξουμε τα μέλη μας στην Ρόδο** οι οποίοι ήρθαν αντιμέτωποι με σχεδόν ολοκληρωτική καταστροφή λόγω των πυρκαγιών, το ΔΣ της Ομοσπονδίας στις 27/7/2023 αποφάσισε και προμηθεύτηκε και παρέδωσε υλικά πυρόσβεσης για τους Εθελοντές πυροσβέστες αξίας 1.968,86€.

**Συμμετείχαμε στο κάλεσμα του Δικτύου RETUNSEE από 16/8/2023** και συμβάλαμε με το ποσό των 1.000,00€ στην συγκέντρωση οικονομικής βοήθειας η οποία δόθηκε στο Συνδικάτο SDE της Σλοβενίας λόγω των καταστροφικών πλημμύρων .

**Με απόφαση του ΔΣ της Ομοσπονδίας στις 12/9/2023**, εγκρίναμε οικονομική βοήθεια ύψους 2.000,00€ και απευθύναμε κάλεσμα στα Σωματεία μέλη μας και στο Δίκτυο RETUNSEE, προκειμένου να συγκεντρώσουμε οικονομική βοήθεια για τους Πλημμυροπαθείς της Περιφέρειας Θεσσαλίας.

Με την ουσιαστική συμμετοχή των Σωματείων μελών μας (ΜΟΗ – ΣΕΔΕΣΦΑ – ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ) και της Ομοσπονδίας Συνταξιούχων Πετρελαιοειδών & Υγραερίων συγκεντρώθηκε οικονομική βοήθεια ύψους 2.300,00€ και με την σημαντική στήριξη του Δικτύου RETUNSEE και των Οργανώσεων μελών του συγκεντρώθηκε οικονομική βοήθεια ύψους 10.475,00€.

**Συνολικά αγοράστηκαν διατακτικές αξίας 14.775,00€ και διατέθηκαν διατακτικές αξίας 15.513,75€ (περιλαμβάνοντας και την έκπτωση του 5%) σε οικογένειες στην περιφέρεια Θεσσαλίας για την αγορά βασικών ειδών .**

Συναδέλφισσες, Συνάδελφοι,

Θέματα και προβλήματα που καλούμαστε να αντιμετωπίσουμε ως εργαζόμενοι και ως μέλη της Κοινωνίας δεν μπορούν να επιλυθούν αν δεν υπάρξει συσπείρωση, κοινός βηματισμός και διαπραγμάτευση μέσα από κοινούς αγώνες.

Μέσα από κοινό αγώνα κερδίζουμε το χαμένο έδαφος απέναντι στην καταστρατήγηση των δικαιωμάτων μας και μπορούμε να αλλάξουμε τις συνθήκες στον κλάδο μας ως εργαζόμενοι αλλά και στην κοινωνία ως μέλη της .

Το επόμενο διάστημα η Ομοσπονδία θα πραγματοποιήσει συναντήσεις με όλα τα Σωματεία μέλη του κλάδου μας προκειμένου να γίνει χαρτογράφηση και επικαιροποίηση των προβλημάτων του κλάδου ώστε να δοθεί προτεραιότητα στα θέματα που απασχολούν τους εργαζόμενους.

## **Η ΦΩΝΗ ΤΩΝ ΣΩΜΑΤΕΙΩΝ ΕΙΝΑΙ Η ΔΥΝΑΜΗ ΤΗΣ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ**

### **Διεκδικούμε σε επίπεδο κλάδου**

- ✓ **ΤΗΝ ΕΠΑΝΑΦΟΡΑ ΤΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΧΑΡΑΚΤΗΡΑ ΟΛΩΝ ΤΩΝ ΕΤΑΙΡΕΙΩΝ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ ΠΟΥ ΙΔΙΩΤΙΚΟΠΟΙΗΘΗΚΑΝ**
- ✓ **ΤΗΝ ΔΙΑΦΥΛΑΞΗ ΤΩΝ ΘΕΣΕΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ**
- ✓ **ΤΗΝ ΔΙΑΣΦΑΛΙΣΗ ΤΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ , ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΩΝ ΚΑΙ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΩΝ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ**
- ✓ **ΤΗΝ ΕΝΤΑΞΗ ΟΛΩΝ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΠΟΥ ΚΑΛΥΠΤΟΥΝ ΠΑΓΙΕΣ ΚΑΙ ΔΙΑΡΚΕΙΣ ΑΝΑΓΚΕΣ, ΜΕ ΑΠ' ΕΥΘΕΙΑΣ ΕΡΓΑΣΙΑΚΗ ΣΧΕΣΗ ΜΕ ΤΙΣ ΕΤΑΙΡΕΙΕΣ ΤΟΥ ΚΛΑΔΟΥ, ΜΕ ΙΣΟΤΙΜΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΚΑΙ ΑΝΑΓΝΩΡΙΣΗ ΤΩΝ ΧΡΟΝΩΝ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑΣ.**
- ✓ **ΤΗΝ ΥΠΟΓΡΑΦΗ ΚΛΑΔΙΚΩΝ - ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΩΝ ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ ΚΑΙ ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΟΤΗΤΑ - ΕΠΕΚΤΑΣΙΜΟΤΗΤΑ ΤΗΣ ΚΛΑΔΙΚΗΣ ΣΣΕ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ στις ΕΤΑΙΡΕΙΕΣ ΕΜΠΟΡΙΑΣ ΠΕΤΡΕΛΑΙΟΕΙΔΩΝ ΚΑΙ ΥΓΡΑΕΡΙΩΝ**
- ✓ **ΤΗΝ ΤΗΡΗΣΗ ΤΩΝ ΚΑΝΟΝΩΝ ΥΓΙΕΙΑΣ & ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ**

**Θέλουμε την ζωή μας πίσω, για εμάς και τις οικογένειες μας  
ΑΥΤΟΣ Ο ΑΓΩΝΑΣ ΜΑΣ ΑΦΟΡΑ ΟΛΟΥΣ ! ΚΑΝΕΝΑΣ ΜΟΝΟΣ ΤΟΥ!**

